

# AFYONKARAHİSAR SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ

## DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ KALİTE KOMİSYONU

Toplantı Tarihi	18.10.2021	Toplantı Numarası	2021/2	Toplantı Saati	15:00
-----------------	------------	-------------------	--------	----------------	-------

### GÜNDEM:

- 1) Kalite komisyonumuz bünyesinde YÖKAK tarafından belirlenmiş olan Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri çerçevesinde her bir başlık için çalışmalarını yürütmek üzere çalışma komisyonlarının oluşturulması konusunun görüşülmesi.

### KARAR:

- 1) Kalite komisyonumuz bünyesinde YÖKAK tarafından belirlenmiş olan Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri çerçevesinde her bir başlık için çalışmalarını yürütmek üzere çalışma komisyonlarının oluşturulmasına ve gereği için dekanlık makamına arzına oy birliği ile karar verildi.

### A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

#### A.1 Misyon ve stratejik Amaçlar

Kurum, stratejik yönetiminin bir parçası olarak kalite güvencesi politikaları ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini belirlemeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

#### A.2 İç Kalite Güvencesi

Kurum, iç kalite güvencesi sistemini oluşturmalı ve bu sistem ile stratejilerin gözden geçirilerek sürekli iyileştirilmesini sağlamalıdır. Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları açık şekilde tanımlanmalı ve kurumda kalite kültürü yaygınlaştırılmalıdır.

#### A.3 Paydaş Katılımı

Kurum, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamalıdır.

#### A.4 Uluslararasılaşma

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

### B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

#### B.1 Programların Tasarımı ve Onayı

Kurum, yürüttüğü programların tasarımını, öğretim programlarının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yapmalıdır. Programların yeterlilikleri, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi' ni esas alacak şekilde tanımlanmalıdır. Ayrıca kurum, program tasarım ve onayı için tanımlı süreçlere sahip olmalıdır.

#### B.2 Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Kurum, öğrenci kabullerine yönelik açık kriterler belirlemeli; diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kuralları tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulamalıdır.

#### B.3 Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Kurum, öğrencilerin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlamalı, bu süreçte aktif öğrenme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmelidir. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde de öğrenci ve yeterlilik temelli bir yaklaşım benimsenmelidir.

#### B.4 Öğretim Elemanları

Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmek için olanaklar sunmalıdır.

#### B.5 Öğrenme Kaynakları

Kurum, eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır.

#### B.6 Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Kurum, programlarının eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için programlarını periyodik olarak gözden geçirmeli ve güncellemelidir. Mezunlarını düzenli olarak izlemelidir.

### C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

#### C.1 Araştırma Stratejisi

Kurum, stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürebilen araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmelidir.

#### C.2 Araştırma Kaynakları

Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır. Kurumun araştırma politikaları, iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmelidir.

#### C.3 Araştırma Yetkinliği

Kurum, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar sunmalıdır.

#### C.4 Araştırma Performansı

Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

#### D. TOPLUMSAL KATKI

##### D.1 Toplumsal Katkı Stratejisi

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel ,bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmelidir.

##### D.2 Toplumsal Katkı Kaynakları

Kurum toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklara sahip olmalı ve bu kaynakların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

##### D.3 Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

#### E. YÖNETİM SİSTEMİ

##### E.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmaya sahip olmalıdır. Yönetim kadrosu gerekli yapıcı liderliği üstlenebilmeli, idari kadrolar gerekli yetkinlikte olmalıdır.

##### E.2 Kaynakların Yönetimi

Kurum, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullandığını güvence altına almak üzere bir yönetim sistemine sahip olmalıdır.

##### E.3 Bilgi Yönetim Sistemi

Kurum, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı entegre bir bilgi yönetim sistemine sahip olmalıdır.

##### E.4 Destek Hizmetleri

Kurum, dışarıdan aldığı destek hizmetlerinin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almalıdır.

##### E.5 Kamuoyunu Bilgilendirme Ve Hesap Verebilirlik

Kurum, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlamalı ve kamuoyunu bilgilendirmelidir. Kurum, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşımlara sahip olmalıdır.

KALİTE KOMİSYONU		
K. GÖREVİ	UNVAN / ADI SOYADI	İMZA
Başkan	Prof.Dr. Mehmet Sinan EVCİL	
Koordinatör	Dr.Öğr.Üyesi Ahmet Demirhan UYGUN	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Burcu GÜÇYETMEZ TOPAL	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Ömer EKİCİ	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Hasan CAMCI	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Özgür DOĞAN	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Nebi Cansın KARAKAN	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Server MUTLUAY ÜNAL	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Özge ÖZÜTÜRK	
Üye	Dr.Öğr.Üyesi Latife ALTINOK UYGUN	
Üye	Raziye EKŞİ	
Üye	Erdinç DUYGULU	
Üye	Ercan UĞUZ	
Arş. Grv. Temsilcisi	Arş.Gör. Esmâ ATIŞ	
Öğrenci Temsilcisi	Tülay Tuğçe GÖKÇE	